

## NOTA DE PRENSA

### **La ministra de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad entrega los Certificados efr en su X Aniversario**

- **Durante el acto se han entregado los Certificados efr a 80 nuevas entidades que apuestan por la conciliación familiar**
- **Más de 550 empresas cuentan con este sello de calidad en conciliación que beneficia a cerca de 500.000 empleados y sus familias**

*Madrid, 3 de febrero de 2017.-* **La ministra de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, Dolores Montserrat**, ha presidido la celebración del **X Aniversario de Fundación Másfamilia**. Durante el acto, que ha tenido lugar en el salón de actos del **Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad**, se han entregado los **Certificados efr** a 80 entidades que durante este último año 2016 se han certificado bajo este sello de calidad en materia de conciliación.

*Fundación Másfamilia lleva 10 años trabajando junto a las empresas españolas para posibilitar el equilibrio entre la vida profesional y personal a través de la conciliación. Desde el Gobierno encomiamos esta labor, ya que favorece la construcción de una sociedad donde las familias tengamos más tiempo para estar con nuestros hijos y seres queridos*”, ha afirmado la ministra de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad.

Asimismo, Dolores Monserrat ha incidido sobre la importancia de que las instituciones públicas trabajen junto con la sociedad civil, las empresas y las entidades, “con el objetivo de establecer sinergias que permitan alcanzar un Pacto Nacional para la Conciliación Laboral y la Racionalización de Horarios”.

En el acto de entrega, presentado por el periodista Javi Nieves, ha estado presente también el presidente de Fundación Másfamilia, Antonio Trueba, quien ha hecho entrega de los certificados. ‘Han pasado 10 años desde el nacimiento de nuestra Fundación y solo podemos ver logros y beneficios de la gestión de la conciliación’, ha asegurado Trueba.

Campofrío, Kyocera, BMW Ibérica, Axa España, Renault España Comercial, Kia, Cepsa, RGA Seguros, Fundación Bancaria La Caixa, Taisi o GENERALI España son algunas de las organizaciones reconocidas en 2016 con la Certificación efr. Todas ellas han apostado fuertemente por introducir en su estrategia y objetivos empresariales la gestión de la conciliación de la vida familiar, personal y profesional, así como la igualdad, el desarrollo profesional y la diversidad.

Con estas nuevas incorporaciones, ya son más de 550 las entidades han obtenido este sello de calidad que beneficia a cerca de 500.000 empleados y sus familias. Todas las empresas certificadas contribuyen a extender los valores y la cultura efr en la sociedad y en los mercados, por medio de sus operaciones comerciales, su inversión y su impacto y proyección social.

### **Una década de compromiso con la conciliación laboral en España**

A lo largo de la última década, la Iniciativa efr se ha consolidado como una herramienta única en el mundo para posibilitar los procesos de conciliación en las empresas e instituciones. Por este motivo, el acto de entrega ha servido también para poner en valor las mejoras prácticas corporativas incorporadas nuestro país a lo largo de estos años en esta materia.

En este sentido, Enagás, Ifema, Consum, MSD, Fundación Thyssen Bornemisza, Rockwool, Mutua Madrileña, BBVA, CaixaBank, Calidad Pascual, Reale, Red Eléctrica de España, Santander, Pelayo, CLH, Mapfre, Fundación Once, Janssen, Gas Natural Fenosa, Bankinter o Fundación Adecco, entre otras, han sido las compañías que han sido reconocidas por haber trabajado durante 10 años bajo la certificación efr y por su compromiso a largo plazo con la preservación de los valores de la conciliación en la cultura empresarial de la compañía.

*"En un entorno de transformación y de incertidumbre como el actual, las empresas debemos fomentar más que nunca prácticas responsables que permitan una plena igualdad de oportunidades, el fomento de la diversidad y un adecuado equilibrio entre la vida personal y profesional. En BBVA somos plenamente conscientes de que estos compromisos son cada vez más relevantes para atraer y retener talento",* ha destacado Ricardo Forcano, director global de Talento y Cultura de BBVA.

Por su parte, Rafael Arnedo, subdirector general de Medios de Mutua Madrileña, ha señalado que *"en Mutua Madrileña dedicamos tiempo, esfuerzo y recursos considerables a desarrollar una política de conciliación basada en iniciativas y programas concretos y adecuados a las necesidades de las personas. Porque creemos que debe formar parte de nuestra estrategia empresarial"*.

Finalmente, Xavier Coll, director general de Recursos Humanos y Organización de CaixaBank, ha incidido sobre el valor del modelo efr para desarrollar una gestión eficaz de las políticas corporativas de igualdad y de conciliación. *Finalmente, Xavier Coll, director general de Recursos Humanos y Organización de CaixaBank, ha incidido sobre el valor del modelo efr para desarrollar una gestión eficaz de las políticas corporativas de igualdad y de conciliación. "En CaixaBank esta herramienta nos sirve para medir lo que estamos logrando y, por tanto, para dirigir mejor nuestros esfuerzos hacia lo que realmente necesitan y valoran nuestros profesionales. La trascendencia que este tema ha adquirido en CaixaBank hace que esté contemplado específicamente en nuestro Plan Estratégico 2015-2018",* ha concluido Coll., ha concluido Coll.

### **Sobre la Fundación MásFamilia**

Fundación Másfamilia nace en 2003 como una organización privada, independiente, sin ánimo de lucro y de carácter benéfico, creada con el objetivo de aportar soluciones innovadoras y altamente profesionales para la protección y apoyo de la Familia, especialmente de aquellas que cuentan con miembros en situación de dependencia (menores, mayores o personas con algún tipo de discapacidad).

Su labor se centra en el desarrollo acciones que, desde los diversos ámbitos de la vida – económico, educativo, laboral, etc.-, supongan una mejora de la calidad de vida y bienestar de las familias, en contraprestación al importante papel que juegan como elemento de cohesión social. Para ello, pone en marcha iniciativas que mejoran la conciliación de la vida familiar y laboral de sus colaboradores, como la Iniciativa efr que cumple 10 años.

Actualmente, cuenta con el respaldo de más de 550 empresas y organizaciones, en España y Latinoamérica, que han apostado por un modelo empresarial responsable.

### **Para más información:**

#### **Atrevia**

Adrián Verdugo

[averdugo@atrevia.com](mailto:averdugo@atrevia.com)

91 564 07 25

#### **Fundación Másfamilia**

Isabel Hidalgo

[ihidalgo@masfamilia.org](mailto:ihidalgo@masfamilia.org)

671 58 27 59